



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खंड (ii)
PART II—Section 3—Sub-section (ii)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

H.S.
४/१९९७

सं. 432]
No. 432]

नई दिल्ली, शुक्रवार, अगस्त 1, 1997/श्रावण 10, 1919
NEW DELHI, FRIDAY, AUGUST 1, 1997/SRAVANA 10, 1919

श्रम मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 1 अगस्त, 1997

का. आ. 542(अ).—जबकि भारत सरकार के श्रम मंत्रालय की दिनांक 28 फरवरी, 1996 की अधिसूचना संख्या का. आ. 158(अ) के अंतर्गत न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का 11) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (ख) की अपेक्षानुसार पूरे भारत की पत्थर खानों में नियोजित कर्मचारियों के लिए संदेय मजदूरी की न्यूनतम उजरती दर तथा मजदूरी की न्यूनतम गारंटीकृत समय दर निर्धारित करने संबंधी कठिपथ प्रस्तावों को इससे प्रभावित होने वाले सभी व्यक्तियों की सूचनार्थ दिनांक 28 फरवरी 1996 को भारत के राजपत्र, असाधारण, भाग-II, खण्ड 3, उप-खण्ड (ii) में प्रकाशित किया गया था और जिसमें उक्त अधिसूचना वाले राजपत्र की प्रतियां आम जनता को उपलब्ध करवाए जाने की तारीख से दो माह की अवधि समाप्त होने से पूर्व आपत्तियां और सुझाव भागे गए थे;

और जबकि उक्त राजपत्र की प्रतियां जनता को 28 फरवरी, 1996 को उपलब्ध करवा दी गयी थीं;

और जबकि उक्त प्रस्तावों के संबंध में प्राप्त आपत्तियों और सुझावों पर केन्द्रीय सरकार द्वारा विभार किया गया है;

अतः अब, उक्त अधिनियम की धारा 4 की उप-धारा (1) के खण्ड (iii) और धारा 5 की उप-धारा (2) के साथ पठित धारा 3 की उप-धारा (1) के खण्ड (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और पत्थर खानों में नियोजित कर्मचारियों को संदेय मजदूरी की न्यूनतम उजरती दर के संबंध में भारत सरकार के श्रम मंत्रालय की दिनांक 17 सितम्बर, 1991 की अधिसूचना संख्या का. आ. 599 (अ.) का अधिक्रमण करते हुए, केन्द्रीय सरकार उक्त धारा 5 के घरंतुक के अंतर्गत यथा अमेक्षित न्यूनतम मजदूरी सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के पश्चात् पूरे भारत की पत्थर खानों में प्रति कर्मचारी को प्रतिदिन संदेय मजदूरी की न्यूनतम उजरती दर और मजदूरी की न्यूनतम गारंटीकृत समय दर निर्धारित करती है और निदेश देती है कि यह अधिसूचना सरकारी राजपत्र में इसे प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रभावी होगी।

संशोधित न्यूनतम उजरती दर मजदूरी और न्यूनतम गारंटीकृत समय-दर मजदूरी में (क) इस अधिसूचना के साथ संलग्न सारणी के क्रमसः स्तम्भ (3) और (4) में यथा वर्णित तथा नियोजित कर्मचारियों को श्रेणियों के सामने उसके स्तम्भ (2) में वर्णित कार्य में लगे होने के लिए संदेय मजदूरी की मूल दर, और (ख) मजदूरी की न्यूनतम उजरती दर के लिए उक्त सारणी के स्तम्भ (5) में वर्णित दर पर विशेष भत्ता शमिल है। विशेष भत्तों को सुख्य श्रमायुक्त (के) द्वारा प्रतिवर्ष 30 जून और 31 दिसम्बर को समाप्त होने वाली छमाही को पूर्ववर्ती अवधि के लिए औद्योगिक कर्मकारों के लिए औसत उपभोक्ता मूल्य

सूचकांक (आधार 1982=100) के आधार पर क्रमशः 1 अक्तूबर, और 1 अप्रैल, को प्रारम्भ होने वाली प्रत्येक छमाही के अन्तराल पर समायोजित किया जाएगा।

सारणी

क्र. सं.	एक कर्मचारी द्वारा किए गए उजरती कार्य की प्रकृति	मजदूरी की न्यूनतम उजरती दर	प्रति दिन प्रति कर्मचारी मजदूरी की गारंटी शुदा समय दर	औद्योगिक कर्मकारों के लिए उपभोक्ता मूल्य सूचकांक में 345 से अधिक की बढ़ोतारी अथवा गिरावट के प्रत्येक अंक के लिए विशेष भत्ते की दर। (आधार 1982=100)
----------	--	----------------------------	---	---

1	2	3	4	5
1.	50 मीटर ले जाने/1.5 मीटर डालने का अतिभार खुलाई करना और ढुलाई करना।	65.00 रु. प्रति 2.831 घनमीटर (100 घन फीट)	ऊपरी तल पर कार्य करने वाले अकुशल कर्मकारों के लिए, पर्याप्त खानों में अनुसूचित रोजगारों के लिए केन्द्रीय सरकार समय-समय पर संशोधित न्यूनतम मजदूरी जमा विशेष भत्ता, यदि कोई हो, की समय दर	19 पैसे
	(i) नरम मिट्टी	99.00 रु. प्रति 2.831 घन मीटर (100 घन फीट)	-वही-	29 पैसे
	(ii) कंकड़ मिश्रित नरम मिट्टी	131.00 रु. प्रति 2.831 घन मीटर (100 घन फीट)	-वही-	38 पैसे
	(iii) पर्याप्त	52.00 रु. 2.831 घन मीटर (100 घन फीट)	-वही-	15 पैसे
2.	50 मीटर ले जाने/1.5 मीटर डालने का खराब पर्याप्त की ढुलाई और एकत्र करने कार्य	407/- रु. प्रति 5.662 घन मीटर वाली ट्रक लोड (200 घन फीट)	-वही-	1.18 पैसे
	(i) 1.0 इंच से 1.5 इंच	349/- रु. प्रति 5.662 घन मीटर वाली ट्रक लोड (200 घन फीट)	-वही-	1.00/- रु.
	(ii) 1.5 इंच से अधिक और 3.0 इंच तक	203/- रु. प्रति 5.662 घन मीटर वाली ट्रक लोड (200 घन फीट)	-वही-	59 पैसे
	(iii) 3.0 इंच से अधिक और 5.0 इंच तक	167/- रु. प्रति 5.662 घन मीटर वाली ट्रक लोड (200 घन फीट)	-वही-	48 पैसे
	(iv) 5.0 इंच से अधिक और			

स्पष्टीकरण

- मजदूरी की मूल न्यूनतम उजरती दर के साथ साप्ताहिक अवकाश के लिए देय मजदूरी भी शामिल हैं।
- मजदूरी की न्यूनतम दर ठेकेदारों द्वारा नियोजित किए गए कर्मचारियों पर भी लागू होती हैं।

3. जहां टेका अथवा करार अथवा अन्यथा आधार पर मजदूरी की चालू दरों, अधिनियम के अधीन अधिसूचित दरों से अधिक हैं, वहां उच्चतर दरों की रक्षा की जानी चाहिए और उन्हें इस अधिसूचना के उद्देश्य के लिए मजदूरी की न्यूनतम दरों के रूप में समझना चाहिए।
4. न्यूनतम गारंटी शुद्ध मजदूरी, अर्थात् सभी उजरती दरों वाले कर्मचारियों की फाल-बैंक मजदूरी, प्रत्येक कार्य की श्रेणी के अनुसार होगी जैसा कि सारणी के स्तरम् 4 में दी गई है।
5. नियोजक विस्फोटकों, डिटोनेटर, मिट्टी की दुलाई, पानी निकालने के प्रभार आदि की लागत के लिए मजदूरी की उपरोक्त उजरती दर से कोई कटौती नहीं करेगा। नियोजक ब्लास्टिंग की सामग्री छिद्र करने और पानी निकालने के औजारों की आपूर्ति करेगा।
6. विकलांग कर्मचारियों की देय न्यूनतम मजदूरी की दरें वही होंगी जो उसी श्रेणी के कर्मकारों को देय हो।
7. उपरोक्त मजदूरी, जैसा कि उक्त मूल्यों के स्तरम् 3 में दी गई हैं, दिसम्बर, 1996 को समाप्त होने वाले माह के लिए औद्योगिक मजदूरों के लिए अधिल भारतीय उपभोक्ता मूल्य सूचकांक, 345 (आधार वर्ष 1982 = 100) की औसत छमाही आधार पर हैं।

[फाइल संख्या एस-32019/12/94-डब्ल्यू.सी. (एम. डब्ल्यू.)]

डी. के. त्रेहन, श्रम एवं रोजगार सलाहकार

MINISTRY OF LABOUR

NOTIFICATION

New Delhi, the 1st August, 1997

S.O. 542(E).—Whereas certain proposals to fix the minimum piece rate of wages and minimum guaranteed time rate of wages payable to the employees employed in the Stone mines in the whole of India were published in the Gazette of India, Extraordinary, Part-II, Section 3, sub-section (ii), dated the 28th February, 1996 as required by clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948) under Notification of the Government of India in the Ministry of Labour No. S.O. 158 (E) dated the 28th February, 1996 for information of and inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby, till the expiry of the period of two months from the date on which copies of the Gazette containing the said notification were made available to the public:

And whereas copies of the said Gazette were made available to the public on the 28th February 1996.

And whereas the objections and suggestions received on the said proposals have been considered by the Central Government.

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by clause (a) of Sub-section (1) of section 3 read with clause (iii) of sub-section (1) of section 4 and sub-section (2) of section 5 of the aforesaid Act, and in supersession of the Government of India in the Ministry of Labour Notifications No. S.O. 599 (E) dated the 17th September, 1991 relating to minimum piece rate of wages payable to employees employed in the stone mines, the Central Government after consulting the Minimum Wages Advisory Board as required under the proviso to the said section 5 hereby fixes the minimum piece rate of wages and the minimum guaranteed time rate of wages per day per employee in stone mines throughout India and directs that this notification shall come into force on the date of its publication in the Official Gazette.

The revised minimum piece-rate wages and minimum guaranteed time-rate wages shall consist of (a) basic rate of wages, as set out in columns (3) and (4) respectively of the Table annexed to this notification and payable to the classes of employees engaged in the work mentioned against them in at column (2) thereof; and (b) a special allowance at the rate set out in column (5) of the said Table for minimum piece rate of wages. The special allowance shall be adjusted by the Chief Labour Commissioner (Central) at the interval of every six months commencing on the 1st October and 1st April on the basis of the average Consumer Price Index number of industrial workers (base 1982 = 100) for the proceeding period of six months ending on the 30th June and the 31st December every year, respectively.

TABLE

Sl. No.	Nature of piece work done by an employee	Minimum piece-rate of wages	Minimum guaranteed time rate of wages per day per employee	Rate of special allowance for every point rise or fall in Consumer Price Index number beyond 345 for Industrial Workers (Base 1982 = 100)
1	2	3	4	5
1.	Excavation and removal of over burden with 50 metres lead/1.5 metres lift			
(i)	Soft Soil	Rs. 65.00 per 2.831 cubic metres (100 cubic feet)	The time rate of minimum wages plus special allowance, if any, for unskilled category of above ground workers revised from time to time by the Central Government in respect of scheduled employment in stone mines.	19 paise
(ii)	Soft Soil with rock	Rs. 99.00 per 2.831 cubic metres (100 cubic feet)	ditto	29 paise
(iii)	Rock	Rs. 131.00 per 2.831 cubic metres (100 cubic feet)	ditto	38 paise
2	Removal and stacking of rejected stones with 50 metres lead/1.5 metres lift.	Rs. 52.00 per 2.831 cubic metres (100 cubic feet)	ditto	15 paise
3.	Stone breaking or stone crushing for the stone size of :—			
(i)	1.0 inch to 1.5 inches	Rs. 407 per truck load of 5.662 cubic metres (200 cft.)	ditto	Rs. 1.18
(ii)	Above 1.5 inches to 3.0 inches	Rs. 349 per truck load of 5.662 cubic metres (200 cft.)	ditto	Rs. 1.00
(iii)	Above 3.0 inches to 5.0 inches	Rs. 203.00 per truck load of 5.662 cubic metres (200 cft)	ditto	59 paise
(iv)	Above 5.0 inches	Rs. 167 per truck load of 5.662 cubic metres (200 cft)	ditto	48 paise

Explanations :

1. The basic minimum piece-rate of wages are inclusive of wages payable for the weekly day of rest.
2. The minimum rates of wages are applicable to employees employed by contractors also.
3. Where the prevailing rates of wages based on contract or agreement or otherwise are higher than the notified rates under the Act, the higher rates should be protected and treated as the minimum rates of wages for the purpose of this notification.
4. The minimum guaranteed wage, i.e. the fall-back wage for all piece rated employees shall be as specified under column 4 of the Table against each category of work.
5. The employer shall not make any deductions whatsoever from the aforesaid piece-rate of wages on account of the cost of explosives, detonator, removal of soil, dewatering charges etc. The employer will supply material for blasting, drilling of holes and dewatering facilities.
6. The minimum rates of wages payable to disabled employees shall be the same as payable to workers of the appropriate category.
7. The above mentioned wages as set out in column 3 of the above table are based on six monthly average of all India consumer Price Index number 345 (base year 1982 = 100) for Industrial workers for the month ending Dec., 1996.

[F. No. S. 32019/12/94-WC(MW)]

D. K. TREHAN, Labour & Employment Adviser

